

PRAKTISCHE CASE - IDENTITY & LIFECYCLE

HR onboarding & offboarding

Van getekend contract tot eerste werkdag - en later tot een gecontroleerde uitdiensttreding. SAS verbindt HR, identity, servicemanagement en bedrijfsapplicaties tot een bestuurbaar medewerkerproces.

VAN LOSSE HANDOFFS NAAR EEN BESTUURBARE MEDEWERKER-LIFECYCLE

SAS brengt intake, data, menselijke taken, systeemacties, uitzonderingen en audit trail samen in een proces dat HR en IT gezamenlijk kunnen volgen.

1. De uitdaging

Een nieuwe collega raakt al snel meerdere teams en systemen: HR registreert gegevens, IT maakt accounts en middelen gereed, applicatie-eigenaren regelen toegang en de leidinggevende bewaakt de voortgang. Met losse mails, tickets en scripts ontbreekt een eigenaar en is achteraf lastig aantoonbaar wat wanneer is gebeurd.

2. Met SAS

SAS maakt van die losse handelingen een georkestreerde lifecycle. Een intake start het proces, gegevens worden gecontroleerd en verrijkt, taken en systeemacties worden automatisch uitgezet, uitzonderingen worden naar de juiste collega gerouteerd en iedere stap wordt gelogd. Dezelfde regie ondersteunt movers en leavers, zodat rechten, middelen en openstaande acties gecontroleerd wijzigen of worden afgesloten.

3. Het resultaat

Nieuwe medewerkers kunnen sneller productief starten, HR en IT houden gezamenlijk overzicht en de organisatie krijgt een herhaalbaar proces met minder handwerk, minder vergeten stappen en beter auditbewijs.

Zo ziet de lifecycle eruit

Een voorbeeldarchitectuur voor onboarding, wijzigingen en offboarding. De precieze invulling sluit aan op jouw HR-, identity- en servicemanagementlandschap.

01

Start & intake

HR of een formulier start het proces. Gegevens worden gecontroleerd voordat acties worden uitgevoerd.

02

Beslissen & verrijken

Regels bepalen welke accounts, middelen, rollen en taken nodig zijn. Ontbrekende context wordt aangevuld.

03

Uitvoeren

SAS stuurt API-acties, automatiseringen en menselijke taken aan over de betrokken systemen en teams.

04

Uitzonderingen

Afwijkingen worden niet verstoep in scripts: ze worden zichtbaar gerouteerd naar de juiste verantwoordelijke.

05

Bevestigen & auditen

Resultaten en bewijs komen terug in het proces. Zo is zichtbaar wat gelukt is, wat openstaat en wie handelde.

SAS bouwblokken

Forms Composer

API Composer

Dataflow Composer

Automation

Process Orchestrator